



af **Gry Bacher Nielsen** – Chefkonsulent, jurist  
og **Linda Goul-Nielsen** – Revisorassistent

## Ferie og ferievarsel

Reglerne for varsling og afholdelse af ferie er klare, men kan dog fraviges.

Lønmodtageren har krav på 25 dages ferie årligt ved en 5-dages arbejdsuge. Ved en 6-dages arbejdsuge har lønmodtageren krav på 30 dage årligt. Ferien deles op i hovedferie og restferie.

Hovedferien er i perioden 1. maj til 30. september, og her har lønmodtageren krav på at 3 uger af ferien afholdes sammenhængende, medmindre andet er aftalt eksempelvis i ansættelseskontrakten.

Restferien kan afholdes i hele ferie året – også i hovedferien. Som udgangspunkt skal restferien gives som mindst 5 sammenhængende dage, men de kan dog gives som enkeltdage, hvis det af driftsmæssige hensyn gør det ønskeligt.

Er lønmodtageren kun beskæftiget med udendørs planteavl, så gælder der en særlig regel om, at lønmodtageren skal have mindst 10 dages ferie i sammenhæng i ferieperioden. Herudover skal der i perioden 1. maj til den 31. oktober gives mindst 5 dage.

Arbejdsgiver og lønmodtager kan sammen aftale, hvor ferien skal ligges, men opstår der uenighed er det i sidste ende arbejdsgiver der bestemmer, og her skal varslingsreglerne overholdes.

Hovedreglen er, at hovedferien skal varsles mindst 3 måneder før afholdelse, og restferien skal varsles mindst 1 måned før afholdelse. Man kan dog fravige varslingsreglerne ved aftale, hvis der for eksempel står et kortere varsel i ansættelseskontrakten. Det kan være en god ide at skrive i ansættelseskontrakterne, at der eksempelvis er forkortet ferievarsel i opsigelsesperioden, så arbejdsgiver kan pålægge lønmodtager at afholde ferie i opsigelsesperioden, hvorved arbejdsgiver sparer lønudgifter.

Når ferien er fastsat kan den som udgangspunkt ikke ændres eller annulleres, selvom varslingsreglerne er overholdt. Kommer der en væsentlig, uberegnelig driftsmæssig situation, kan arbejdsgiver ændre en fastsat ferie, og her har lønmodtageren krav på at få sit økonomiske tab erstattet, som for eksempel afbestillingsudgifter. Allerede påbegyndt ferie kan ikke afbrydes.

Ønsker du at vide mere, er du velkommen til at kontakte [Linda Goul-Nielsen](#) på tlf.: 96 15 30 95.