



af *Elina Østergaard Goul* - Revisorassistent

Husk lønregulering for elever og flexjobbere pr. 1. marts 2018

Loven foreskriver, at lønnen mindst skal udgøre den løn, der er fastsat ved kollektiv overenskomst for området. Har man en uddannelse inden for landbruget, er det overenskomsten mellem GLS-A og 3F, der er gældende. Af denne overenskomst fremgår det, at der skal ske lønregulering for elever pr. 1. marts 2018.

Den nye overenskomst træder i kraft 1. marts 2018. Overenskomsten kan findes på 3Fs eller GLS-As hjemmeside.

Elever, som er omfattet af overenskomsten, har krav på tillægsbetaling ved staldarbejde i normal arbejdstid på lørdage og på søn- og helligdage. Det er arbejdsplanen, der er afgørende for, om der er tale om normal arbejdstid eller overarbejde. Har man elever i arbejde pr. 1/3 2018, har disse elever krav på fritvalgsordning, hvor opsparingen sker gennem en forhøjelse af feriepengene, som indbetales til feriekonto.

Eleverne skal også tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikring, som omfatter dækning af førtidspension og dødsfald, engangsbeløb ved kritisk sygdom og sundhedsordning. Forsikringen koster 29 kr. pr. måned eller 13,39 kr. pr. 14. dag. Ved manglende forsikring kan arbejdsgiver blive erstatningsansvarlig.

Ønsker du:

- At afvige fra 37 timer pr. uge og ikke vil betale overtidsbetaling
- At tillæg er en del af den faste månedsløn i stedet for, at der laves opgørelse hver måned over arbejde i weekend og helligdage

Kan du vælge at lave et tillæg til uddannelsesaftalen.

Anvend altid KUN den tillægsblanket, som er godkendt af 3F og GLS-A.

Det er tilstrækkeligt kun at have en uddannelsesaftale med din elev, da vilkårene fremgår af overenskomsten. Laver du en ansættelseskontrakt, kan du nemt komme til at fravige den. Så pas på!

Flexjobbere er også omfattet af en overenskomst og har også ret til lønregulering årligt. Så har du en flexjobber i arbejde, skal du være opmærksom og tjekke overenskomsten indenfor området.