



af *Kirsten T. Kristensen* – Revisorassistent

Løn under sygdom

Bliver du syg skelnes der mellem om du er ansat eller selvstændig, idet der er forskellige regelsæt der gør sig gældende.

Lønmodtager

Beskæftigelseskravet skal være opfyldt.

Er lønmodtageren i et ansættelsesforhold, er det 8 ugers reglen der er gældende, lønmodtageren skal i de sidste 8 uger, uden afbrydelse, have været beskæftiget i mindst 74 timer.

Arbejdsgiver er forpligtet til at betale de første 30 kalenderdage, om det er den alm. løn eller om det er sygedagpengesatsen afhænger af, hvad der er aftalt i ansættelseskontrakten. Det er muligt at tegne en forsikring, så man kun skal betale for medarbejderens første to sygedage. Denne tegnes på virk.dk, prisen er afhængig af lønudgiften.

Er sygdommen længerevarende, skal arbejdsgiver give besked til kommunen senest 5 uger efter 1. fraværdsdag, hvorefter lønmodtageren overgår til sygedagpenge fra kommunen.

Er der tale om graviditetsbetinget sygdom, er der ingen arbejdsgiverperiode, (med mindre andet er aftalt i ansættelseskontrakten) det betyder at lønmodtageren får sygedagpenge fra kommunen fra 1. fraværdsdag.

Elever

Elever skal opfylde de samme beskæftigelseskrav som lønmodtager, og er i det store hele stillet på samme måde som lønmodtagere. Hvis en elev forsat er syg udover praktik perioden og ind i en teoriperiode, består retten til sygedagpenge forsat.

Arbejdsgiver

Arbejdskravet for at få sygedagpenge betyder, at den selvstændige skal have arbejdet i virksomheden i "væsentlig omfang", det svarer til arbejde i mere end 30 timer om ugen i mindst 6 af de seneste 12 måneder. Den selvstændige kan få sygedagpenge fra kommunen efter 2 ugers sygdom. Er der tegnet en frivillig sikring, kan der opnås ret til dagpenge fra 3. sygedag eller fra 1. sygedag – afhængig af om der er tegnet en type 1 eller 2 forsikring. Den frivillige forsikring kan tegnes på virk.dk og koster fra 1.900 kr./året. Fristen for at anmode om sygedagpenge fra kommunen er senest tre uger efter første fraværdsdag. Hvis du har tegnet en frivillig forsikring efter sygedagpengeloven, skal fraværet dog være anmeldt, senest en uge efter sygedagpengeretten indtræder, dvs. senest en uge efter første eller tredje fraværdsdag, afhængigt af forsikringen.

Det kan godt være lidt af en jungle at finde rundt i dagpengereglerne ved sygdom og barsel.

[Kontakt os](#) hvis du er selvstændig, har en medarbejder der skal sygemeldes eller skal på barsel, så hjælper vi gerne med at anmelde sygdom og søge refusion.