



af **Anna Sundroos** - Advokatsekretær

Medarbejderbolig

Kan du bare opsiges din medarbejders lejemål hos dig?

I forbindelse med ansættelse af en medarbejder sker det, at medarbejderen samtidig kan få mulighed for at leje en bolig/værelse o.l. ved arbejdsgiveren

Det kan være et værelse i forbindelse med et hus, som medarbejderen deler med andre medarbejdere eller det kan være en selvstændig bolig.

Det anbefales, at der tages højde for, at der samtidig med ansættelseskontrakten laves en boligkontrakt, som knytter sig til hinanden. Ved at gøre dette, sker opsigelsen af lejemålet samtidig med ansættelsesforholdets ophør.

Såfremt de to kontrakter ikke relateres til hinanden, eller slet ikke udarbejdes, træder Lejelovens almindelige regler i kraft, hvilket vil besværliggøre processen, såfremt en medarbejder opsiges, og man tillige ønsker, at medarbejderen fraflytter.

Iht. Lejelovens regler kan lejemålet opsiges med 3 måneders varsel af medarbejderen, såfremt medarbejderen ønsker at bo et andet sted, men fortsætte arbejdet. Fra udlejers side er der i princippet uopsigelighed.

Ifm. udarbejdelse af boligkontrakten skal der tages stilling til, om huslejen kan være en del af lønnen eller om huslejen skal beskattes ved siden af. Dette gælder også med forbrug. Oftest er huslejen ikke en del af lønnen. Vi er gerne behjælpelige med, hvilken metode, der er den bedste netop for dig og din virksomhed.

Kontakt os gerne i JURA for yderligere hjælp, såvel ifm. udarbejdelse af ansættelseskontrakt som boligkontrakt.